



PROFIEL INFORMATIE

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

Commissaris met een vastgoed profiel

ALGEMENE INFORMATIE OVER INTERMARIS

Betrokken en toonaangevend in Noord-Holland

Intermaris is een maatschappelijk betrokken en toonaangevende woningcorporatie in Noord-Holland. Met circa 17.400 sociale huurwoningen en andere verhuureenheden biedt Intermaris mensen in Hoorn, Purmerend en Waterland perspectief op betaalbaar wonen. Intermaris kent een duidelijke visie en strategie waarin de bewoner én de gemeenschap nadrukkelijk centraal staan. Zie voor informatie de website:

<https://www.intermaris.nl/over-intermaris/organisatie/onze-visie/>

Vanuit de visie vloeit voort dat het werken aan een duurzame en toekomstbestendige woningvoorraad met voldoende passende woningen een belangrijk werkveld voor ons vormt. Dat geldt ook voor het werken aan sterke wijken, buurten en complexen. Intermaris richt zich actief op kwetsbare huurders, ouderen en andere specifieke doelgroepen, zoals jongeren, statushouders en urgenten.

Intermaris is financieel gezond en voert een ambitieuze investeringskalender uit. De corporatie kan en blijft investeren om de woningnood aan te pakken en de kwaliteit van de woningvoorraad hoog te houden. Meer informatie lees je in het jaarverslag: www.intermaris.nl/jaarverslag.

Forse ambities en investeringen

Intermaris investeert. Intermaris heeft de ambitie in de prestatieafspraken met de diverse gemeenten verankerd. De Nationale Prestatieafspraken Volkshuisvesting maken daar onderdeel van uit. Naast een forse onderhoudsbegroting (variërend van 16–22 miljoen euro per jaar) investeert Intermaris projectmatig in renovatie en nieuwbouw (circa 70-90 miljoen euro op jaarbasis).

Financiële kengetallen 2023	
Balanstotaal	€ 2,8 miljard
Huuropbrengsten	€ 120 miljoen
Operationeel resultaat	€ 46 miljoen

Krachtige organisatie

Circa 190 medewerkers (180 fte) bedienen de huurders van Intermaris vanuit vestigingen in Hoorn en Purmerend. De organisatie van Intermaris is solide en doelgericht. Intermaris laat zich kenmerken door nuchtere Noord-Hollandse waarden als hard werken, eerlijkheid en menselijke maat.

Bewoners én gemeenschappen centraal

Bewonersparticipatie en goede communicatie zijn onderwerpen die altijd om aandacht blijven vragen en die zich op alle niveaus bij Intermaris blijven ontwikkelen. De organisatie speelt actief in op huurderswensen en draagt bij aan het vormen van sterke buurten, wijken en woon-gemeenschappen met voldoende draagkracht. Inrichtingsvragen rondom vastgoed en ruimtelijke ordening zijn daaruit afgeleid.

Toekomstbestendige woningvoorraad

Duurzaamheid is voor Intermaris een essentiële randvoorwaarde bij het werken aan volkshuisvestelijke opgaven. Zodat we ook in de toekomst prettig kunnen wonen en leven. Aandachtsvelden hierin zijn onder meer het bijdragen aan de energietransitie, klimaatadaptatie, circulariteit en renovatie en onderhoud aan de bestaande voorraad.

Externe ontwikkelingen

De omgeving waarin Intermaris werkt verandert voortdurend. De overheid deed onder meer een groot beroep op woningcorporaties ten aanzien van de energietransitie. Eerder heeft de overheid ook maatregelen getroffen met het oog op meer marktwerking op de woningmarkt en het terugbrengen van focus op de kerntaken. Het marktaandeel van corporaties was daarmee op de woningmarkt een periode sterk afgebakend. Corporaties worden ook geconfronteerd met forse heffingen en – met name op financieel gebied – indringende regelgeving. Op het gebied van wonen en zorg, voor ouderen en bijzondere doelgroepen, verwacht de overheid juist nu meer van corporaties. Maar dat beeld wisselt.

Governance

Intermaris heeft haar governance structuur ingericht volgens het tweelagen bestuursmodel. Met een Raad van Commissarissen en een bestuur, gevormd door één statutair directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder vormt met drie directeuren een collegiaal directieteam en daarmee het dagelijks bestuur van Intermaris.

Formele kaders

De Woningwet en de Governancecode Woningcorporaties vormen een belangrijke leidraad voor Intermaris en bieden kaders bij de wijze van toezicht en verantwoording. De taken van de RvC en het bestuur zijn vastgelegd in de [statuten](#) en zijn verder uitgewerkt in [reglementen](#). De geldende statuten en de reglementen van het bestuur en de RvC zijn terug te vinden op <https://www.intermaris.nl/over-intermaris/verantwoording-en-toezicht/governance-statuten-en-reglementen/>.

OVER DE RAAD

Prettig en goed toezichhouden

De Raad van Commissarissen (RvC) werkt op een prettige manier samen onder een collectieve verantwoordelijkheid. De RvC houdt toezicht op het beleid van Intermaris en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De RvC telt zes leden (van wie twee op voordracht van de huurdersorganisaties). Alle leden zijn onafhankelijk. De RvC is divers in zijn samenstelling.

De RvC kent drie commissies: de Auditcommissie, de commissie Wonen & Vastgoed en de commissie Governance & Remuneratie. Deze commissies hebben hun eigen reglement en vergaderstructuren. De relatie van de RvC met het bestuur is vastgelegd in het bestuursreglement.

Commissarissen hebben uiteraard affiniteit met de maatschappelijke opdracht en verantwoordelijkheid van woningcorporaties en in het bijzonder interesse in de regionale en lokale uitdagingen waar Intermaris voor staat.

De RvC is als volgt samengesteld:

COMMISSARIS	BIJZONDERE FUNCTIE(S) OF TAKEN *	AANVANG 1 ^e TERMIJN	AANVANG 2 ^e TERMIJN **	UITERLIJK AFTREDEND PER	VOORDRACHT
Dhr. T. Kuijper	<ul style="list-style-type: none">• Voorzitter RvC• Lid Commissie Governance & Remuneratie	01-03-2024	01-03-2028	01-03-2032	RvC
Mevr. S. Lutchman	<ul style="list-style-type: none">• Voorzitter Commissie Governance & Remuneratie• Contactpersoon Huurdersorganisaties	01-06-2022	01-06-2026	01-06-2030	Huurders (InterWhere)
Dhr. H.H. Bröring	<ul style="list-style-type: none">• Voorzitter Auditcommissie	01-07-2021	01-07-2025	01-07-2029	RvC
Dhr. H.J. van Schaik	<ul style="list-style-type: none">• Vicevoorzitter RvC• Lid Commissie Wonen & Vastgoed• Contactpersoon huurdersorganisaties	01-05-2018	01-05-2022	01-05-2026	Huurders (De Boog)
Dhr. W.F.P. Weide	<ul style="list-style-type: none">• Voorzitter Commissie Wonen & Vastgoed	01-05-2017	01-05-2021	01-05-2025	RvC
Mevr. A. van Dijck	<ul style="list-style-type: none">• Lid Auditcommissie	01-05-2017	01-05-2021	01-05-2025	RvC

* Ad hoc taken/activiteiten worden per gebeurtenis onderling afgestemd (W&S, Visitatietraject, Netwerkbijeenkomsten, etc.)

** Herbenoeming onder voorbehoud van functioneren, eventueel bindend advies HV en zienswijze AW, tot maximum zittingsduur is vol gemaakt.

Gelet op de strikte wettelijke zittingstermijn van maximaal 8 jaar, is de looptijd uitgedrukt in dagen.

Tijdsbeslag

De voltallige RvC vergadert (onder normale omstandigheden) circa vijf keer per jaar met het voltallige bestuur. De jaarlijkse zelfevaluatie vindt op een afzonderlijke datum plaats. Er vindt ook jaarlijks een plenair overleg plaats tussen de RvC en de huurdersorganisaties en met de ondernemingsraad. Daarnaast is er ruimte om informeel te kunnen klankborden.

Deelname aan commissies of een voordracht vanuit de huurders brengt extra tijdsbeslag met zich mee. Net als het volgen van opleidingen in het kader van permanente educatie en het deelnemen aan de strategie besprekingen tijdens de reguliere voor- en najaarsconferentie met het bestuur van Intermaris. De RvC organiseert ook werkbezoeken aan actuele ontwikkelingen in buurten, wijken en projecten.

Vergoeding

De honorering van de commissarissen valt binnen de geldende wettelijke kaders en het VTW-beleid en bedraagt voor de functie van RvC-lid in 2024 € 17.440 per jaar.

DE VACATURE

Vacature commissaris met vastgoed profiel

Eind april 2025 bereikt de heer Weide (huidig voorzitter CWV) de maximale benoemingstermijn van acht jaar. Hierdoor ontstaat er een vacature voor een commissaris met een sterk stedenbouwkundig profiel met gedegen kennis en ervaring met gebiedsontwikkeling, waarvoor de werving in het najaar 2024 start.

Gelijktijdig start de werving voor de positie van mevrouw Van Dijck welke positie gelijktijdig met die van de heer Weide vacant wordt. Dit betreft een profiel met het oog op haar vertrek gericht op behoud en versteviging van de Auditfunctie van de RvC.

In ons selectietraject gaan we op zoek naar kandidaten die het beste passen in de meest brede zin van het woord. Natuurlijk brengen de kandidaten de vereiste kennis en ervaring mee, dat is een basisvoorwaarde. Maar daarnaast geldt dat de kandidaten als persoon het team moeten kunnen versterken. Diversiteit in ons team is een belangrijk aspect om dynamiek te creëren en daarmee goede besluitvorming te organiseren.

De wens voor een kandidaat met lokale binding ligt voor de kandidaat met een vastgoedprofiel genuanceerd. Om de (schijn van) belangenverstremgeling te voorkomen komt deze kandidaat waarschijnlijker van buiten ons directe werkgebied.

POSITIEBESCHRIJVING

Functietitel	:	Commissaris, lid Raad van Commissarissen, lid of voorzitter Commissie Wonen & Vastgoed
Locatie	:	Hoorn (hoofdvestiging), Purmerend

Algemene taken van de RvC

Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de stichting Intermaris. De Raad richt zich vooral op:

- het houden van toezicht op, en het met raad en daad terzijde staan van het bestuur;
- het in samenwerking met het bestuur handhaven van de governance-structuur van de stichting;
- het evalueren en beoordelen van het functioneren van het bestuur (de werkgeversrol);
- het goedkeuren van belangrijke besluiten van het bestuur;
- het adviseren van het bestuur over vraagstukken van strategie en beleid. En het toetsen of het bestuur datgene uitvoert wat hierover is vastgesteld;
- het bevorderen van een open relatie met de stakeholders.

De taken en werkwijze van de RvC zijn in het RvC-reglement en aanvullende beleidsdocumenten (w.o. de Visie op Toezicht) vastgelegd.

PROFIEL

Algemene en specifieke functie-eisen

Om de taken goed te kunnen uitvoeren worden algemene en specifieke eisen gesteld aan de Raad van Commissarissen als collectief, aan individuele leden en aan de voorzitter. Voor een zowel diverse, als evenwichtige en kwalitatief verantwoorde Raad van Commissarissen streeft de Raad een zodanige samenstelling na, dat de zes leden tezamen beschikken over de vereiste kennis en kunde om het beleid en de strategie van Intermaris in algemene en meest brede zin te kunnen beoordelen.

Het functioneren van de Raad is gediend bij een goede teamsamenstelling; de individuele leden dienen elkaar aan te vullen en in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De leden van de Raad dienen aan een aantal **algemene functie-eisen** te voldoen. Daarnaast zijn in de Raad diverse deskundigheden aanwezig om het brede spectrum van de woningcorporatie in haar maatschappelijke rol en verantwoordelijkheid te kunnen overzien. Dit staat hierna verwoord onder de **specifieke functie-eisen**.

KANDIDAATPROFIEL

Algemene functie-eisen

Elk lid van de Raad van Commissarissen van Intermaris dient in staat te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elk lid van de Raad beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn/haar taak. Ieder lid van de Raad heeft voldoende tijd voor de vervulling van zijn of haar functie, zodat een goede taakverdeling gewaarborgd is.

Van elk lid van de Raad van Commissarissen wordt verwacht dat hij of zij:

- ✓ affiniteit heeft met de doelgroep van de corporatie en de maatschappelijke doelstellingen van Intermaris onderschrijft;
- ✓ beschikt over een brede maatschappelijke betrokkenheid;
- ✓ in staat is om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen;
- ✓ beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn/haar taak;
- ✓ goed inzicht heeft in de rol en positie van het toezichthoudend orgaan;
- ✓ inzicht heeft in strategische afwegingsprocessen;
- ✓ in staat is scherpe discussies collegiaal te voeren;
- ✓ de balans houdt tussen zijn/haar toezichthoudende rol en het vervullen van een klankbordfunctie voor het bestuur;
- ✓ in staat is om in teamverband te werken;
- ✓ zich kan beroepen op een relevant netwerk bij voorkeur in het werkgebied van de organisatie;
- ✓ beschikt over een academisch werk- en denkniveau;
- ✓ voldoende tijd heeft voor de vervulling van zijn/haar functie;
- ✓ vrij is van elke schijn van belangenverstrengeling;
- ✓ onafhankelijk, objectief, analytisch, scherp en integer is.

Onze kandidaat is daarmee toegankelijk, inlevend, prikkelend en verbindend. Zowel binnen de RvC als in bijvoorbeeld commissie-verband naar bestuur en directeuren. Met oog voor de spanning (en scheiding) tussen toezichthouden en de uitvoering.

Onze kandidaat heeft ervaring in het vervullen van een toezichthoudende functie. Bij voorkeur opgedaan bij een woningcorporatie van minimaal vergelijkbare omvang.

Onze kandidaat heeft ruime kennis van en ervaring met bestuurlijke- en besluitvormingsprocessen. Bij voorkeur vanuit een eindverantwoordelijke (bestuurlijke) rol.

De RvC van Intermaris kent een Visie op Toezichthouden en beschreven werkwijzen uit de praktijk bij de uitvoering van haar taken.

Deze zijn na te lezen op www.intermaris.nl/rvc.

Daarnaast beschikken commissarissen over de competenties, zoals eerder in de tijd vastgelegd bij het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 (Btiv) en het daaruit afgeleide beoordelingskader.

Specifieke functie-eisen

*Commissaris met een sterk vastgoed profiel met brede kennis en ervaring.
Tevens lid of voorzitter van de Commissie Wonen & Vastgoed (CWV).*

Intermaris is op zoek bent naar een kandidaat voor de functie van commissaris met een sterk vastgoed profiel.

De ideale kandidaat heeft:

- Brede expertise met exploitatie, gebieds- en (her)ontwikkeling en realisatie van vastgoed. En inzicht in het functioneren van de (regionale) woning- en vastgoedmarkt en de samenwerking daarin met gemeenten en marktpartijen;
- Gedegen kennis en ervaring op het gebied van stedenbouw en gebiedsontwikkeling.
- Inzicht in het functioneren van de (regionale) woning- en vastgoedmarkt en de samenwerking met gemeenten en marktpartijen.
- Het vermogen om uiteenlopende zienswijzen en eventuele tegenstrijdigheden rondom vastgoedinvesteringen op constructieve wijze tot besluitvorming te brengen.
- Kennis op het gebied van strategisch portefeuillebeleid en assetmanagement en ervaring met de integrale aanpak van risicomanagement.
- Inzicht in vastgoed financieringsvraagstukken en het vermogen om cijfers in vastgoeddossiers en -scenario's te doorzien en kan investeringsplannen goed gewogen beoordelen.

- Bij voorkeur kennis op het gebied van vernieuwend (ver)bouwen, duurzaamheid en energietransitie en ontwikkelingen en innovatie in de bouw.
- Bekendheid met vormen van ketensamenwerking, aanbesteding en uitbesteding van werkzaamheden en is in staat risico's daarbij in te schatten.
- Het vermogen om op een voor ieder heldere wijze het verband te leggen tussen de doelgroep, maatschappelijke doelstellingen en de betekenis daarvan voor volkshuisvestelijke vastgoedinvesteringen.
- Het vermogen om de juiste balans te vinden tussen duurzaamheid en niet-financiële aspecten enerzijds, ten opzichte van de traditionele financiële parameters anderzijds.

Als lid of voorzitter van de CWV zal de kandidaat ook meedenken over onderwerpen zoals de maatschappelijke rol van Intermaris met betrekking tot investeringen in maatschappelijk zorgvastgoed en vraagstukken die gerelateerd zijn aan eisen aan vastgoed die voor specifieke doelgroepen kunnen worden gesteld.

SOLLICITATIEPROCEDURE

Intermaris wordt in deze procedure begeleid door drs. Wilbert de Kroon (bureau Diemen & Van Gestel). Voor nadere informatie kun je hem bereiken via: 0346-354354. Je cv, vergezeld van een motivatiebrief, kun je tot en met 24 november toezenden via www.diemenenvangestel.nl/vacatures.

SELECTIEPROCEDURE

- Sluitingstermijn van de vacature is **24 november 2024**.
- Een voorselectie met Diemen & Van Gestel vindt plaats in de periode van 25 november tot en met 6 december.
- *Eerste gespreksronde met de werving en selectiecommissie van Intermaris is op **donderdag 16 januari 2025 (middag)**, bestaande uit een gesprek met de leden van de benoemingscommissie uit de Raad van Commissarissen en de bestuurder.*
- *Tweede interne gespreksronde vindt plaats op **donderdag 23 januari 2025 (ochtend)**, bestaande uit een (verdiepings)gesprek met andere leden uit de Raad van Commissarissen en een directielid van Intermaris.*
- Advies vanuit de ondernemingsraad van Intermaris (in schriftelijke ronde);
- Integriteitsonderzoek en referentiecheck.
- Voorgenomen besluit Raad van Commissarissen over benoeming op **5 maart 2025**.

- Aanvraag toetsing door Autoriteit Woningcorporaties. Zie ter informatie [de handreiking van Aedes/VTW](#). De te benoemen kandidaat vult onder meer [het betrouwbaarheidsformulier](#) in.
- Toetsing door Autoriteit Woningcorporaties (ILT).
- Bekrachtiging benoeming in de vergadering van de Raad van Commissarissen op **23 april 2025**.

Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met nog eenmaal vier jaar.