

Werkwijze bij de werving en selectie van nieuwe commissarissen

Intermaris werkt bij de inrichting van het proces van werving en selectie (W&S) van nieuwe commissarissen telkens aan de verdere versteviging van goed intern toezicht passend bij de vraagstukken en maatschappelijke doelen van Intermaris. Een W&S traject bij Intermaris kent daarbij de volgende kenmerken.

Profiel

Intermaris hanteert bij de W&S een vooraf vastgesteld generiek functieprofiel dat geldt voor alle commissarissen. Daarnaast stelt Intermaris vooraf een specifiek functieprofiel vast. Daarin houdt Intermaris rekening met verschillende factoren, waaronder de huidige samenstelling met aanwezige competenties en de aanwezige diversiteit in de raad en de uitdagingen waar de Intermaris en de raad de komende jaren voor staat.

Integriteit werving en selectieproces

Intermaris streeft naar een open, eerlijk en hiermee transparant wervings- en selectieproces voor alle sollicitanten. Intermaris laat zich hierbij altijd terzijde staan door een gekwalificeerd extern bureau. In overleg met het bureau geeft Intermaris vorm en inhoud aan de marktbenadering. Het bureau bewaakt ook de goede procesinrichting en stappen die we zetten rondom wervingstrajecten.

Selectie in concurrentie via één kanaal

Afspraak is standaard dat alle potentiële kandidaten – ook uit eigen netwerken – altijd via het bureau worden geleid en gelijk met andere kandidaten in de open procedure worden meegenomen. Bij kandidaten die bekend zijn uit het netwerk van Intermaris zijn wij alert om maatregelen te treffen die een schijn van bevoor- of benadeling van kandidaten voorkomt.

Schijn van verwevenheid in selectieproces voorkomen

Om de onafhankelijkheid in het proces te bevorderen kan dat onder meer betekenen dat indien een zittende commissaris een sollicitant persoonlijk uit zijn netwerk of anderszins kent, dat deze zittende commissaris geen rol speelt in de selectiegesprekken waar de kandidaat voor wordt uitgenodigd.

Bevorderen van onafhankelijkheid in optreden

Om het onafhankelijkheid functioneren van commissarissen binnen de Raad te bevorderen en waarborgen, kan dit betekenen dat besloten wordt dat – indien een kandidaat die als beste (eind) kandidaat wordt benoemd – geen zitting krijgt binnen vaste RvC-commissies waarin de reeds zittende commissaris met een vorm van connectie met de kandidaat uit het verleden al actief is.

Bevorderen van ieders onafhankelijkheid bij besluitvorming

Tot slot merken we op dat op het moment dat belangrijke besluiten bij de RvC op tafel komen alle majeure argumenten die in de afweging voor- of tegen een bepaald voorliggend besluit een rol spelen te allen tijde transparant en plenair door ons besproken en gewogen worden. Ook hiermee borgen en bevorderen we een gezonde dynamiek met open en transparante tegenspraak binnen het team. Dit bevordert de algemene kwaliteit van besluitvorming en borgt de onafhankelijkheid van ieders inbreng.

Intermaris heeft daarmee oog voor eventuele verwevenheden tussen personen uit het verleden, maar wil tegelijkertijd voor Intermaris het beste toezichtsteam samenstellen vanuit ieders persoonlijke kwaliteiten.

Huurderscommissarissen

Indien de vacature een huurderscommissaris betreft zijn bij Intermaris huurdersverenigingen De Boog (Hoorn) en InterWhere (Purmerend/Waterland) in *the lead* om een bindende voordracht te doen. De raad van commissarissen maakt in de regel deel uit van de selectieprocessen, waarbij de huurdersverenigingen uiteindelijk over de voordracht beslissen op basis waarvan de RvC een (voorgenomen) besluit neemt. Dit legt de RvC ter beoordeling voor aan de Autoriteit Woningcorporaties (AW).

Betrouwbaarheid en iedere schijn van belangenverstrengeling voorkomen

Kandidaten moeten transparant zijn over hun verleden en de risico's die Intermaris kan lopen bij een benoeming in de positie van commissaris bij de corporatie. Dat geldt breed. Intermaris wil weten of er in het verleden feiten of omstandigheden zijn die mogelijk relevant zijn. Intermaris checkt indien daar aanleiding toe is referenties. Intermaris vraagt actief naar belangen die de commissaris of direct aanverwanten hebben. Intermaris wil weten of een (toekomstig) commissaris vastgoed bezit. De AW doet hier in haar procedure bij toetsing van iedere voorgenomen benoeming of herbenoeming van commissarissen rondom betrouwbaarheid en geschiktheid autonoom ook onderzoek naar.

Heeft u vragen over het werving en selectieproces? Neem dan contact op met degene die bij de specifieke vacature als contactpersoon staat vermeld.